



金沢ロームオフィス通信

人事・労務に役立つ NEWS LETTER

社会保険労務士法人 金沢ロームオフィス
 連絡先：〒920-0802 石川県金沢市三池町119番地4
 TEL：076-225-3803 FAX：076-225-3804
 E-mail：info@sharoshiman.com

2
2026

重要

令和8年度税制改正大綱を閣議決定 所得税の課税最低限の引き上げなどを盛り込む

令和7年12月26日、「令和8年度税制改正大綱」が閣議決定されました。令和8年度の税制改正では、次のような措置を講ずることとされています。

「令和8年度税制改正大綱」のポイント

□ 物価高への対応の観点から、次のような措置を講じ、所得税の課税最低限を178万円まで特例的に先取りして引き上げる。

- 物価上昇に連動して基礎控除等を引き上げる仕組みを創設し、これに基づき、所得税の基礎控除について、合計所得金額が2,350万円以下である個人の控除額を4万円引き上げる。また、所得税及び個人住民税の給与所得控除について、65万円の最低保障額を69万円に引き上げる。
- 所得税の基礎控除等の特例について、合計所得金額が655万円（令和10年分以後の各年分にあっては、132万円）以下である場合の基礎控除の控除額の加算額を以下のとおりとする。
 - <令和8年分及び令和9年分>
 - ・合計所得金額が489万円以下である場合 42万円
 - ・合計所得金額が489万円を超える場合 5万円
 - <令和10年分以後の各年分> 37万円
- 給与所得控除の最低保障額を5万円引き上げる特例を創設する（所得税：令和8年分及び令和9年分、個人住民税：令和9年度分及び令和10年度分）。

→令和8・9年度の所得税の課税最低限（合計所得金額が489万円以下の場合）

{基礎控除104万円（58万円+4万円+42万円）} + {給与所得控除74万円（65万円+4万円+5万円）} = 178万円
 ……年間収入178万円までは所得税がかからない！

- 「強い経済」の実現に向けた対応として、大胆な設備投資の促進に向けた税制措置を創設するほか、租税特別措置等の適正化の観点から、賃上げ促進税制の見直しや研究開発税制の強化等を行う。
- 税負担の公平性を確保する観点から、極めて高い水準の所得に対する負担の適正化措置の見直し等を行う。
- 自動車関係諸税について、自動車税等の環境性能割の廃止や軽油引取税の当分の間税率の廃止等を行う。 など

★政府は、この大綱に基づいて、令和8年の通常国会に税制改正関連法案を提出する予定です。今後の動向に注目です。

重要・
要チェック

令和8年度の雇用保険・健康保険の保険料率(支援金率を含む)案が示される

令和7年12月から令和8年1月にかけて、令和8年度の雇用保険・健康保険の保険料率などの案が示されました。正式に決定されたわけではありませんが、この時期に公表された案のとおり決定されるのが通例となっていますので、簡単に紹介しておきます。

令和8年度の雇用保険・健康保険の保険料率(支援金率を含む)の案

□ 令和8年度の雇用保険料率(一般の事業)について

- 雇用保険料率(全体) : 令和7年度 1.45% → 引き下げ → 令和8年度 1.35%
 - [内訳] ①失業等給付費等充当徴収保険率: 令和7年度 0.7% → 引き下げ → 令和8年度 0.6%
 - ②育児休業給付費充当徴収保険率: 令和7年度 0.4% → 据え置き → 令和8年度 0.4%
 - ③二事業費充当徴収保険率 : 令和7年度 0.35% → 据え置き → 令和8年度 0.35%
- 〈補足〉①及び②は労使折半で負担、③は事業主のみが負担。

□ 令和8年度の健康保険の保険料率について

- 医療分(原則として、令和8年3月分〔4月納付分〕から)
平均保険料率: 令和7年度 10.0% → 引き下げ → 令和8年度 9.9%
- 介護分(原則として、令和8年3月分〔4月納付分〕から)
介護保険料率: 令和7年度 1.59% → 引き上げ → 令和8年度 1.62%



次ページへ続く

○子ども・子育て分（原則として、令和8年4月分〔5月納付分〕から）

令和8年4月から開始される子ども・子育て支援金制度による令和8年度の子ども・子育て支援金率：国から示された「実務上一律の支援金率」を踏まえて「**0.23%**」
〈補足〉いずれも労使折半で負担。

プラスα 令和8年度の子ども・子育て支援金額の試算（被用者保険の被保険者について）

年収に応じて、被保険者1人当たり次の額

- 年収 200 万円 → 月額：約 192 円
- 年収 400 万円 → 月額：約 384 円
- 年収 600 万円 → 月額：約 575 円
- 年収 800 万円 → 月額：約 767 円
- 年収 1,000 万円 → 月額：約 959 円

※算出方法

- ・年収（標準報酬総額＝毎月の給料とボーナスの合計額）に、国が示す一律の支援金率（0.23%）を掛けて年額を算出。
- ・年額を、12 で割って月額にしたものに、1/2 を掛けて算出。

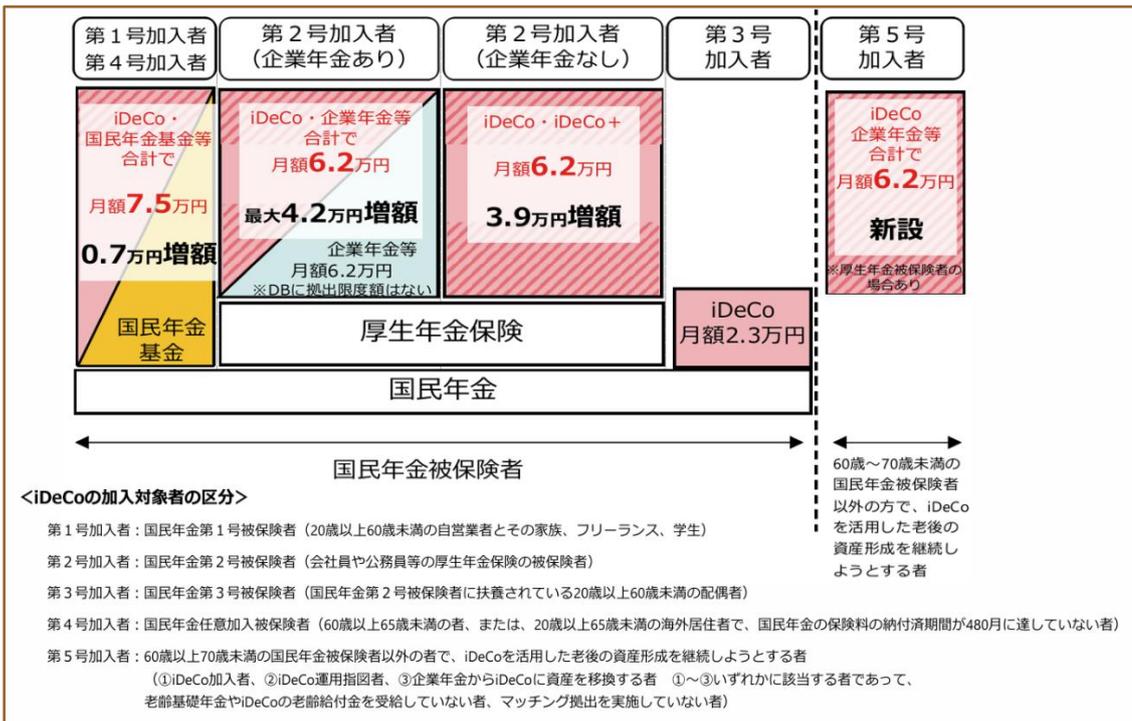
★子ども・子育て支援金の試算額は、こども家庭庁から公表されたものです。公表されている試算額は、被保険者負担分ですので、これと同額の負担が企業に発生することになります。いずれも、給与計算に影響が出てくる内容ですので、正式に決定しましたら、改めてお伝えします。

決定済み・
施行前の改正

確定拠出年金の拠出限度額を見直し(令和8年12月～)

令和7年12月24日に公布された「国民年金基金令等の一部を改正する政令（令和7年政令第442号）」により、企業型確定拠出年金（企業型DC）の拠出限度額の見直し、iDeCoの拠出限度額の見直しなどが行われることになりました（令和8年12月1日施行）。その概要を確認しておきましょう。

.....DC拠出限度額(令和8年12月～)[厚生労働省資料].....



★たとえば、第2号加入者の場合、拠出限度額（月額）が、企業年金ありの方で最大4.2万円の増額、企業年金なしの方で3.9万円の増額となります。従業員が老後の資産形成を考えるうえで知っておきたい改正といえます。

施行期日（令和8年12月1日）までに、さらに詳しい情報が出てくると思いますので、必要なものがあれば、改めてお伝えします。

「同一労働同一賃金」報告書 家族・住宅手当は不合理？

労働政策審議会の部会は12月25日、正社員と非正規社員の不合理な待遇格差を禁じる「同一労働同一賃金」の見直しに関する内容を取りまとめた。家族手当や住宅手当を正社員のみを支給するのは不合理な格差に当たること等をガイドラインに追加し、非正規社員の待遇改善を促す。また、報告書には雇用主の待遇差に関する説明を義務の改善等を盛り込んだ。ガイドラインはパブリックコメント募集等を経て来春にも新指針として運用を始める見通し。